



# 1.6.2023 paikallisen järjestelyerän käyttö ja kohdentaminen kuntasektorilla

Niina Paakkonen  
työmarkkinatutkija

# Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023

- Kunta-alalla oli käytettävissä voimassa olevan virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikalliset järjestelyerät 1.6.2023
  - Paikallinen järjestelyerä 0,7 % (0,4 % + 0,3 %)
  - Kehittämishojelman paikallinen järjestelyerä 1,2 %
- Paikalliset järjestelyerät koskivat kaikkia sopimusaloja
- KT:n kunta-alan paikallisia järjestelyeriä koskeva tiedustelu toteutettiin lokamarraskuussa 2023
- Tiedusteluun vastasi 243 kuntaa tai kuntayhtymää
  - Se kattaa yli 90 % kunta-alan henkilöstöstä.
- Pääsääntöisesti järjestelyeräneuvottelut oli käyty kuntatyönantajien osalta ja tämä näkyi myös vastausprosentissa.
- KT:n selvityksen mukaan lähes kaikki kunnat ja kuntayhtymät jakoivat paikalliset järjestelyerät sopimuksessa mainitun suuruisena.

# Järjestelyerää saaneiden osuus sopimusalan henkilöstöstä, %

Sopimusala	0,4 %	0,3 %	1,2 %
KVTES	42,5	44,0	50,0
OVTES	52,3	55,3	58,2
Tekniset	42,8	43,7	49,4
Tuntipalkkaiset	52,7	48,0	63,3

# KVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin

	Henkilöstön osuus koko KVTESista,%	KVTES henkilöstön jakaantuminen vastanneet, %	JVE jakaantuminen vastanneet, %		
			0,4 %	0,3 %	1,2 %
Liite 1: Hallintotehtävät ja sisäisen palvelutoiminta	14,8	15,3	15,3	14,1	12,1
Liite 2: Kulttuuri- ja vapaa- aika	8,9	9,9	9,8	9,2	7,9
Liite 5: Varhaiskasvatus ja eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	47,9	50,0	51,1	53,7	59,7
Liite 6: Ruokapalvelu	7,9	5,3	5,7	5,3	5,1
Liite 7: Lomituspalvelu	0,3	1,0	1,5	1,5	1,4
Liite 8: Muut alat	7,4	5,3	6,9	6,7	5,6
Liite 12: Perhepäivähoitajat omassa kodissa	1,4	1,5	2,1	2,1	1,8
Hinnoittelemattomat	11,4	11,8	7,6	7,6	6,4
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# KVTES 1.6.2023 Järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
<b>Liite 1: Hallintotehtävät ja sisäisen palvelutoiminta</b>	42,7	42,5	44,8
<b>Liite 2: Kulttuuri- ja vapaa-aika</b>	42,5	42,2	45,0
<b>Liite 5: Varhaiskasvatus ja eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät</b>	43,7	48,8	67,4
<b>Liite 6: Ruokapalvelu</b>	46,2	45,5	54,2
<b>Liite 7: Lomituspalvelu</b>	62,6	62,6	76,2
<b>Liite 8: Muut alat</b>	55,7	57,4	60,7
<b>Liite 12: Perhepäivähoitajat omassa kodissa</b>	59,8	64,9	66,6
<b>Hinnoittelemattomat</b>	27,5	29,0	30,5

# KVTES 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät palkkahinnoitteluliitteittäin palkkasumman osuuksilla

	Henkilöstön palkkasumman osuus KVTESista, %	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyvaraerän jakaantuminen % erästä		
			0,4 %	0,3 %	1,2 %
Liite 1: Hallintotehtävät ja sisäisen palvelutoiminta	17,4	17,8	19,8	19,4	15,1
Liite 2: Kulttuuri- ja vapaa-aika	8,7	9,6	11,3	11,5	7,5
Liite 5: Varhaiskasvatus ja eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	40,9	42,3	40,9	42,7	55,4
Liite 6: Ruokapalvelu	7,0	4,6	5,0	5,0	4,3
Liite 7: Lomituspalvelu	0,3	1,1	1,1	1,1	1,1
Liite 8: Muut alat	6,2	4,4	4,0	4,8	3,7
Liite 12: Perhepäivähoitajat omassa kodissa	1,2	1,3	1,1	2,0	1,4
Hinnoittelemattomat	18,4	19,0	16,7	13,4	11,4
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# OVTES 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät palkkahinnoitteluliitteittäin

	OVTES henkilöstön jakaantuminen, %	OVTES henkilöstön jakaantuminen vastanneet, %	Järjestelyerän jakaantuminen vastanneet, %		
			0,4 %	0,3 %	1,2 %
Osio B: Liite 1 Peruskoulu	57,2	53,0	51,2	52,7	53,3
Osio B: Liite 2 Lukio	7,4	7,2	7,2	6,5	6,9
Osio B: Liite 3 Aikuislukio	0,4	0,6	0,5	0,5	0,5
Osio C: Ammatillinen oppilaitos	12,2	14,2	16,3	16,0	13,3
Osio F: Taiteen perusopetus ja vapaa sivistystyö	2,3	5,0	4,3	4,4	3,0
Osio G: Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö	20,2	19,8	20,2	19,8	23,0
Hinnoittelemattomat	0,2	0,2	0,2	0,1	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



# OVTES Järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
<b>Osio B: Liite 1 Peruskoulu</b>	55,2	60,8	68,7
<b>Osio B: Liite 2 Lukio</b>	57,6	55,9	66,0
<b>Osio B: Liite 3 Aikuislukio</b>	47,6	48,9	52,6
<b>Osio C: Ammatillinen oppilaitos</b>	65,3	68,5	63,5
<b>Osio F: Taiteen perusopetus ja vapaa sivistystyö</b>	48,9	53,8	41,1
<b>Osio G: Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö</b>	58,4	61,3	79,1
<b>Hinnoittelemattomat</b>	70,0	57,5	29,2



# OVTES 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät palkkahinnoitteluliitteittäin palkkasumman osuuksilla

	Henkilöstön palkkasumman osuus OVTESista, %	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyvaraerän jakaantuminen % erästä		
			0,4 %	0,3 %	1,2 %
<b>Osio B: Liite 1 Peruskoulu</b>	58,4	54,2	52,8	53,8	51,6
<b>Osio B: Liite 2 Lukio</b>	9,1	8,8	6,8	6,5	5,9
<b>Osio B: Liite 3 Aikuislukio</b>	0,5	0,7	0,5	0,5	0,4
<b>Osio C: Ammatillinen oppilaitos</b>	14,0	16,4	15,1	14,7	12,1
<b>Osio F: Taiteen perusopetus ja vapaa sivistystyö</b>	2,0	4,2	2,6	2,6	1,9
<b>Osio G: Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö</b>	15,8	15,5	22,0	21,9	28,1
<b>Hinnoittelemattomat</b>	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
<b>Yhteensä</b>	12,2	19,3	16,7	16,7	16,7

## Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	71,4	71,1	78,5
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	19,0	10,7	12,1
Yleiskorotusluonteisesti kaikille	8,4	16,9	8,1
Muu jakotapa	1,2	1,3	1,3
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

## Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	63,6	66,0	66,7
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	13,6	8,2	10,7
Yleiskorotusluonteisesti kaikille	13,4	16,9	16,3
Muu jakotapa	9,3	8,9	6,3
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

# Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	66,1	59,5	64,5
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	23,5	16,2	23,4
Yleiskorotusluonteisesti kaikille	8,6	22,6	10,2
Muu jakotapa	1,8	1,7	1,8
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

# Tuntipalkkaiset

## Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	56,7	48,1	58,6
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	22,2	18,0	24,2
Yleiskorotusluonteisesti kaikille	19,0	31,8	15,0
Muu jakotapa	2,1	2,1	2,2
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

# Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	88,7	88,9	86,2
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	7,5	7,3	8,9
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	3,8	3,8	4,9
Muu päätös	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	93,2	93,9	90,7
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	5,0	4,7	6,9
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	1,8	1,4	2,5
Muu päätös	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



# Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	93,4	94,1	91,5
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	3,1	1,8	4,2
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	3,5	4,1	4,2
Muu päätös	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# Tuntipalkkaiset Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	95,5	96,4	94,3
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	1,8	0,9	3,8
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	0,9	0,9	0,9
Muu päätös	1,8	1,8	0,9
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



# Kuntatyönantajien kokemuksia 1.6.2023 0,4 %, 0,3 % ja 1,2 % paikallisista järjestelyeristä

- Koettiin hankalaksi, että oli useampi järjestelyerä (+ yleiskorotus) samaan aikaan.
  - Monet olivat käsitelleet eriä yhdessä (1,9 %) tai kahdessa osassa (0,7 % + 1,2 %).
  - Erien pilkkominen koettiin keinotekoisena ja osa oli tehnyt sen ainoastaan tiedustelua varten.
- Kesäkuun ajankohta koettiin myös hankalaksi, koska henkilöstön lomat painavat päälle ja lomarahat maksetaan monella kesäkuun palkasta
  - Erityisesti mainittiin OVTES, jossa kesäkuun ajankohta on hankala, koska palkat "tarkistetaan" lukuvuoden alusta
- Neuvotteluja käytiin hyvässä hengessä, mutta osa koki, että neuvotteluille jäi liian vähän aikaa



**Kiitos!**

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihde) 09 771 3000

[kt.fi](http://kt.fi)